

HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

Rapporten är uppdelad i tre dimensioner: Miljö, socialt och ekonomi.

Affärsmodell

KL Industri verkar på den nordiska marknaden. Vår affärsmodell bygger på att utveckla och tillverka nätstationer i plåt och betong, samt tillhörande hög- och lågspänningsprodukter.

KL tar ett hållbarhetsansvar i vår produktion genom kontinuerlig utveckling för att minska miljöpåverkan. Exempel på detta redovisas under avsnittet för miljö nedan såsom minskad koldioxidförbrukning, återvinning av material osv.

Socialt ansvar

Medarbetarna är KL:s viktigaste resurs och inom företaget pågår ett kontinuerligt arbete för att säkerställa att vi skapar rätt förutsättningar genom arbetsmiljö, välmående och utveckling.

KL vill vara en attraktiv och trygg arbetsgivare där medarbetarna har möjlighet att växa, utvecklas och trivas i vardagen.

Medarbetare

KL genomför varje år en medarbetarundersökning som ger viktiga underlag för våra ledare där man mäter engagemang, ledarskap, arbetsmiljö mm.

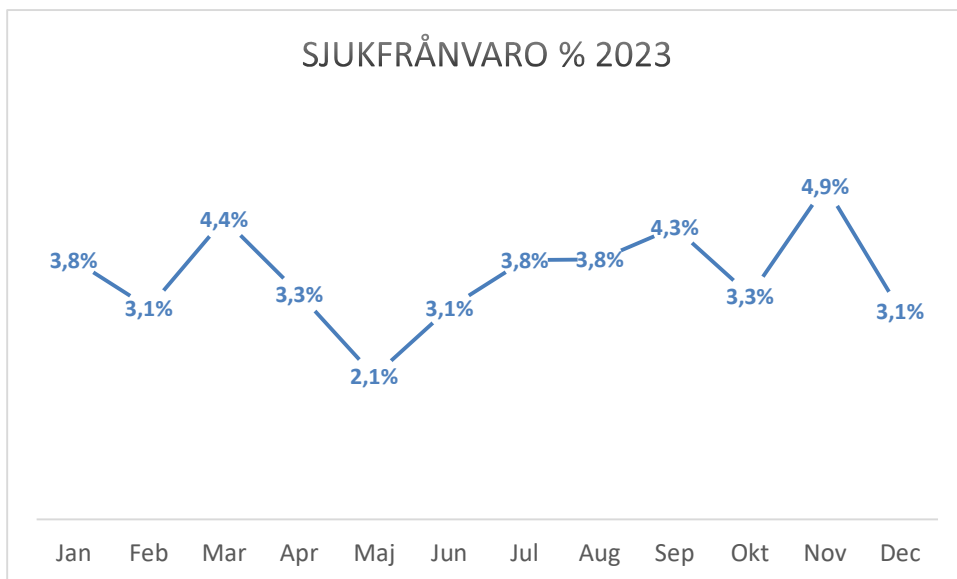
Resultatet i undersökningen används för att identifiera förbättringsområden. KL har de senaste åren stadigt visat förbättringar inom alla områden ovan.

Vi följer månadsvis upp vår sjukfrånvaro för alla anställda samt genomför hälsosamtal och åtgärder vid upprepad frånvaro.

Inom KL behandlas alla lika oavsett kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion och företaget står för nolltolerans gällande alla former av trakasserier och diskriminering.

För att förebygga en bra och säker arbetsmiljö har KL en drog och missbrukspolicy som bland annat medför att slumpvisa drogtestar tas på personal på företag med jämna mellanrum.

Under 2023 har ett antal av 4 sådana slumpvisa tester hållits på företaget.



Kompetensförsörjning

KL är delägare i Curt Nicolin Gymnasium (CNG) och sitter med i dess styrelse. CNG ägs till 51% av näringslivet och 49% av Finspångs kommun.

KL har genom CNG jobbat aktivt med anställning av nyanlända svenskar för att på så sätt få in de i arbetslivet.

KL har genom åren varit det företag med högst procentuell del av nyanställningar från CNG av alla företag i regionen med målet att så ska förbli i framtiden.

Samhälle

KL stöttar även den lokala idrotten genom aktiva sponsringsprogram.

Rapport "Communication on Progress" (COP) lämnas årligen in till UN Global Compact angående efterlevnad av de 10 principer och spridning av våra affärsetiska regler.

Principerna omfattar bl.a

- Mänskliga rättigheter
- Arbetsmarknadsregler
- Miljö
- Korruptionsbekämpning
- Mm.

Policys

Alla aktiviteter som lyder under socialt ansvar styrks via KL:s policys såsom,

- Code of conduct
- Medarbetarpolicy
- Diskrimineringspolicy
- Drog och missbrukspolicy

- Hälsa och säkerhetspolicy
- Rehabiliteringspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Mm.

Miljö

KL Industri AB ska i alla beslut och handlingar sätta miljöaspekterna så högt som möjligt så att vår verksamhet och våra produkter under och efter leverans får en låg/minimal negativ påverkan på klimat och miljö för kommande generationer.

KL ska;

- Göra miljöhänsyn till en integrerad del av vår företagskultur och en naturlig del av vårt arbete och vår affärsverksamhet.
- Aktivt och kontinuerligt förbättra förutsättningarna för en säker, ren och hälsosam miljö för kunder och användare av våra produkter, företagets anställda och närboende.
- Gällande lagar och andra krav som är relevanta för verksamheten ska vara våra minimikrav.
- Vid utveckling av våra produkter och tillverkningsprocesser lägga speciellt fokus på förebyggande av förorening av mark, luft och vatten, och om möjligt använda ny teknisk utveckling som främjar bevarandet av våra naturtillgångar.
- Hålla förbrukningen av kemikalier på en så låg nivå som möjligt med hänsyn till tillverkningsprocessen.
- Transportera våra produkter på ett sätt som tar hänsyn till och reducerar faran för negativ miljöpåverkan

För att säkerställa ovan miljöaspekter så mäter KL kontinuerligt flertalet aktiviteter.

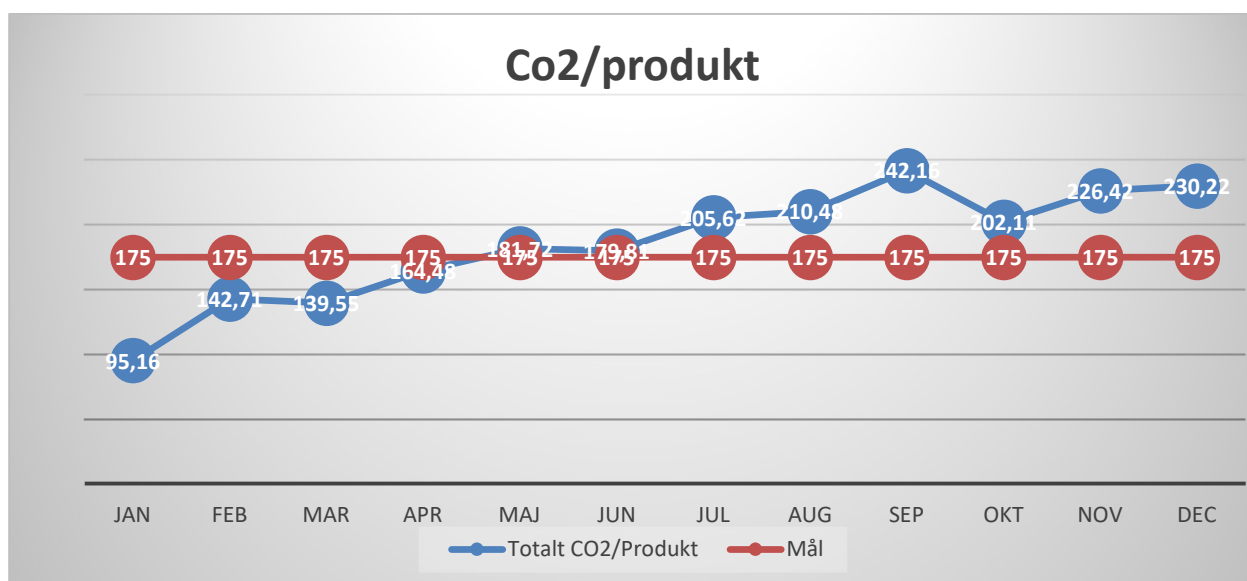
- Koldioxid mäts på transporter till och från KL Industri. (se graf nedan)
- Vi erbjuder alternativ till SF6-gas anläggningar
- Vi återvinner allt metallskrot som faller i produktionen
- Vi investerar i projekt för minskad användning av vatten och el i vår anläggning.

Målet är att varje år förbättra CO2 förbrukningen med 1-2% genom alla ovan nämnda kategorier.

KL redovisar sen flera år tillbaka i enlighet med STBi (Scenice Based Target initiative) mot olika intressenters och även till det publika och globala CDP.

STBi är ett partnerskap mellan CDP, United Nations Global Compact, World Resources Institute (WRI) och World Wide Fund of Nature (WWF).

Nedan diagram visar KL:s Co2 förbrukning per produkt under 2023 ställt mot de mål som bolaget har. Vi har under 2023 överträffat målen under den större delen av året.



Ekonomi/lönsamhet

Det är viktigt för KL att hålla en god långsiktig lönsamhet över tid för att trygga KL som arbetsplats och för ägares intressen.

KL jobbar löpande med kostnadsuppföljningar och effektivitet i den operativa verksamheten för att trygga lönsamheten i verksamheten.

I de etiska riktlinjerna och antikorrupsionspolicyn klagörs de krav på redovisning och intern kontroll som kräver öppenhet i alla verksamhetsnivåer.

Därför ska alla enheter inom KL Industri AB se till att alla transaktioner är korrekt registrerade och dokumenterade i enlighet med lokala och internationella redovisningsprinciper. Lagstiftningen mot korruption kräver att KL Industri AB har inrättat effektiva interna kontrollsystem och upprätthåller bokföring och register som korrekt återspeglar bolagets transaktioner. Samtliga avdelningar ska ha en korrekt redovisning av intäkter och kostnader och se till att transaktioner inte registreras felaktigt i

företagets bokföring. Alla kostnader måste vara godkända enligt företagets attestinstruktion och registreras i enlighet med tillämpliga redovisningsregler.

Dessa affärsetiska regler har utarbetats och distribuerats till samtliga anställda. Reglerna är också distribuerade till externa relationer och de publiceras både på bolagets intranät och hemsida. Det åligger alla i företaget att följa upp och agera i enlighet med dessa riktlinjer. Chefer inom alla delar av företaget har ett ansvar för spridning. Uppföljning görs enligt rutin i KL Industri AB,s verksamhetssystem.

I policyn Code of conduct beskrivs hur organisationen ska agera vid tecknande av avtal med leverantörer, samarbetspartners och kunder. Att säkerställa att vi lever upp till reglerna och årligen rapporterar till UNGC vår efterlevnad av reglerna.

Vi känner inte till eller har några indikationer på att några korruptionsfall uppstått eller andra incidenter under året såsom brott mot mänskliga rättigheter i närhet eller förbindelse av bolagets verksamhet.

KL har sedan 2023 också en etablerad visselfunktion i bolaget.

Internkontroll och revisioner

KL har med jämna mellanrum interna revisioner enligt policy Internrevisioner. Detta för att säkerställa att policys och styrande dokument följs upp inom företaget. Dessa revisioner jämförs mot kraven i ISO 9001 och ISO 14001 avseende omfattning och utformning.

I policyn för plan för internrevisioner så planläggs alla områden för internrevision och tidpunkten då revisionerna verkställs.

Enligt planen hölls under 2023 7 stycken sådana.